

8.

מפעל מעוניין לקבל עובדים לתפקידים שונים. כל מועמד לעבודה מציין את מספר שנות הלימוד האקדמיות שלו, ואת מספר שנות הוותק שלו. מספר שנות הלימוד האקדמיות ומספר שנות הוותק הם מספרים שלמים. לצורך מיון המועמדים הגדיר המפעל מדד sel, המחושב באופן הזה:

$$\text{sel} = (\text{מספר שנות לימוד אקדמיות} * \text{מספר שנות ותק})$$

אם sel קטן מ-8, המועמד אינו מתאים.

אם sel בין 8 ל-15 (כולל), המועמד מתאים לתפקיד רגיל.

אם sel גדול מ-15, המועמד מתאים לתפקיד בכיר.

א. כתוב בפסקל או ב-C תת-תכנית, שתקבל את מספר שנות הלימוד האקדמיות ואת

מספר שנות הוותק של מועמד, תחשב את sel, ותחזיר:

0 – אם המועמד לא מתאים; 1 – אם המועמד מתאים לתפקיד רגיל;

2 – אם המועמד מתאים לתפקיד בכיר.

ב. כתוב בפסקל או ב-C תכנית, שתקלוט לכל אחד מ-100 מועמדים את מספר שנות

הלימוד האקדמיות שלו ואת מספר שנות הוותק שלו. התכנית תמנה את מספר

המועמדים המתאימים לתפקיד בכיר, ותציג מספר זה כפלט.

השתמש בתת-תכנית שכתבת בסעיף א.

פרק שלישי (20 נקודות)

ענה על אחת מהשאלות 9-10.